
此 乃 要 件 請 即 處 理

閣下對本通函任何內容或所應採取之行動如有任何疑問，應諮詢閣下之股票經紀或其他註冊證券交易商、銀行經理、律師、專業會計師或其他專業顧問。

閣下如已出售或轉讓名下所有永利澳門有限公司的股份，應立即將本通函及隨附代表委任表格送交買方或承讓人，或經手買賣或轉讓之銀行、股票經紀或其他代理商，以便轉交買方或承讓人。

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本通函的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不對因本通函全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



重 選 董 事
續 聘 本 公 司 核 數 師
發 行 及 購 回 股 份 的 一 般 授 權
就 僱 員 股 份 擁 有 計 劃 發 行 股 份 的 授 權
股 東 週 年 大 會 通 告

永利澳門有限公司謹訂於2022年5月26日(星期四)假座澳門特別行政區路氹體育館大馬路永利皇宮的永利皇宮會議廳舉行股東週年大會。大會通告載於本通函第26至30頁。本通函亦隨附股東週年大會適用之代表委任表格。該代表委任表格亦於香港交易及結算所有限公司之網頁(<http://www.hkexnews.hk>)及本公司之網頁(<http://www.wynnmacaulimited.com>)刊發。

股東須採取之行動載於本通函第10頁。無論閣下擬否出席股東週年大會，務請閣下按印備之指示填妥隨附的代表委任表格，並盡快將其交回本公司之香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17M樓)，在任何情況下最遲須於2022年5月24日下午十二時十五分(香港時間)前或於股東週年大會任何續會既定舉行時間的48小時前(視乎情況而定)交回。填妥及交回代表委任表格後，閣下仍可依願親身出席股東週年大會或其任何續會並於會上投票。在此情況下，代表委任表格將被視為已撤回論。

* 僅供識別。

目 錄

	頁次
釋義.....	1
董事會函件.....	6
緒言.....	6
重選董事.....	7
續聘安永會計師事務所為本公司核數師.....	7
購回股份的一般授權.....	8
發行股份的一般授權.....	8
就僱員股份擁有計劃發行股份的授權.....	9
於2022年股東週年大會的投票表決.....	9
有權出席2022年股東週年大會並於會上投票的資格.....	10
將採取之行動.....	10
推薦意見.....	10
責任聲明.....	11
附錄一 購回授權之說明函件.....	12
附錄二 建議重選董事之履歷.....	15
附錄三 有關僱員股份擁有計劃及僱員股份擁有計劃授權的資料.....	19
股東週年大會通告.....	26

釋 義

於本通函內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

「2022年股東週年大會」	指	本公司將於2022年5月26日(星期四)下午十二時十五分在澳門特別行政區路氹體育館大馬路永利皇宮的永利皇宮會議廳舉行的股東週年大會
「實際售價」	指	根據僱員股份擁有計劃歸屬一項僱員持股獎勵時，出售獎勵股份的實際價格(扣除經紀佣金、香港聯交所交易費用、香港證券及期貨事務監察委員會交易徵費及任何其他適用費用)，或當發生本公司控制權變動或私有化而進行歸屬時，根據相關計劃或要約的應收代價
「細則」	指	本公司現時有效之組織章程細則
「聯繫人」	指	具有與上市規則所載之相同涵義
「獎勵函件」	指	本公司按董事會不時釐定的形式向各選定參與人士刊發的函件，當中註明向選定參與人士授出僱員持股獎勵的日期(即獎勵函件日期)、獎勵股份數目、歸屬準則及條件、獎勵歸屬日期以及董事會可能認為屬必要的其他詳情
「獎勵股份」	指	根據僱員股份擁有計劃的僱員持股獎勵授予選定參與人士的股份
「獎勵歸屬日期」	指	選定參與人士的僱員持股獎勵歸屬的一個或多個日期(由董事會不時釐定及載於相關獎勵函件)，或根據僱員股份擁有計劃規則視為獎勵歸屬日期的其他日期
「董事會」	指	本公司董事會
「營業日」	指	香港的銀行一般開放辦理日常銀行業務之任何日子(星期六或星期日除外)
「本公司」	指	永利澳門有限公司，於2009年9月4日根據開曼群島法例註冊成立為獲豁免有限責任公司
「關連人士」	指	具有與上市規則所載之相同涵義

釋 義

「控股股東」	指	具有與上市規則所載之相同涵義
「核心關連人士」	指	具有與上市規則所載之相同涵義
「董事」	指	本公司的董事
「合資格人士」	指	屬本集團任何成員公司的僱員或高級職員的任何個人(本公司關連人士或本公司關連人士的聯繫人除外)，惟倘根據僱員股份擁有計劃授出、接納或歸屬僱員持股獎勵不獲其居住地法例及規例允許，或董事會認為為遵守當地適用法例及規例而將其排除在外屬必要或合宜，則其不具備參與僱員股份擁有計劃的資格，且此個人因此不屬於合資格人士
「僱員持股獎勵」	指	董事會向選定參與人士授出之獎勵，董事會可根據僱員股份擁有計劃規則條款決定以獎勵股份或按獎勵股份的實際售價以現金形式歸屬
「僱員股份擁有計劃上限」	指	根據僱員股份擁有計劃授出的所有相關股份數目上限(不包括根據僱員股份擁有計劃沒收的獎勵股份)，即75,000,000股股份
「僱員股份擁有計劃授權」	指	建議授予董事的一項授權，准許董事於相關期間：(i)發行及配發根據僱員股份擁有計劃獲准獎勵的股份數目(即僱員股份擁有計劃上限75,000,000股股份)減根據僱員股份擁有計劃授予選定參與人士且未被沒收的股份(於最後實際可行日期為34,838,809股股份)，於最後實際可行日期為40,161,191股股份(佔本公司於最後實際可行日期已發行股份總數的0.77%)；及(ii)安排轉讓及以其他方式處理根據僱員股份擁有計劃獎勵或以信託持有的股份
「僱員股份擁有計劃規則」	指	有關僱員股份擁有計劃的規則
「僱員股份擁有計劃」	指	本公司根據股東於2014年5月15日通過的普通決議案於2014年6月30日正式採納的僱員股份擁有計劃(不時修訂)
「本集團」	指	本公司及其附屬公司

釋 義

「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「最後實際可行日期」	指	2022年4月17日，為本通函付印前釐定本通函內所載若干資料的最後實際可行日期
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則（經不時修訂及補充）
「提名委員會」	指	本公司提名及公司管治委員會
「股東週年大會通告」	指	日期為2022年4月25日的2022年股東週年大會通告，載於本通函第26至30頁
「第5號普通決議案」	指	股東週年大會通告編號為「5」的普通決議案，建議向董事授出購回授權
「第6號普通決議案」	指	股東週年大會通告編號為「6」的普通決議案，建議向董事授出一般授權以配發、發行及以其他方式處理額外股份
「第7號普通決議案」	指	股東週年大會通告編號為「7」的普通決議案，建議增加第6號普通決議案所述的一般授權數目，數額為本公司根據購回授權所購買的股份
「第8號普通決議案」	指	股東週年大會通告編號為「8」的普通決議案，建議延長僱員股份擁有計劃授權
「相關收入」	指	以選定參與人士之利益於信託內持有的獎勵股份所賺取的所有現金收入

釋 義

「相關期間」	指	第8號普通決議案獲通過之時起直至下列任何一項(以最早者為準)止期間：(i)本公司下屆股東週年大會結束時；(ii)開曼群島法例、細則或任何適用法例規定本公司須舉行下屆股東週年大會的期限屆滿時；及(iii)第8號普通決議案所述授權經由本公司股東在股東大會上通過普通決議案撤銷或修訂之日
「購回授權」	指	建議向董事授出的一般及無條件授權，以使其行使本公司權力使本公司於香港聯交所購回股份
「已退還股份」	指	根據僱員股份擁有計劃條款而並無歸屬及／或被沒收的有關獎勵股份，或根據僱員股份擁有計劃規則被視為已退還股份的有關股份，在各情況下，受託人根據僱員股份擁有計劃規則條文持有的該等股份將就僱員股份擁有計劃應用於未來僱員持股獎勵。受託人不得就已退還股份行使任何投票權
「選定參與人士」	指	獲准參與僱員股份擁有計劃並根據僱員股份擁有計劃規則獲授僱員持股獎勵的合資格人士
「證券及期貨條例」	指	證券及期貨條例(香港法例第571章)
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.001港元的普通股
「股東」	指	不時的股份持有人
「主要股東」	指	具有與上市規則所載之相同涵義
「收購守則」	指	香港證券及期貨事務監察委員會頒佈及不時修訂的收購及合併守則
「信託基金」	指	以僱員股份擁有計劃之利益於信託內持有的已退還股份所賺取的所有現金收入
「信託」	指	由信託契約構成的信託，由本公司與受託人於2014年6月30日訂立，為僱員股份擁有計劃服務

釋 義

「受託人」	指	本公司就信託而委任的受託人，於最後實際可行日期為香港中央證券信託有限公司，其為一間於香港註冊成立的公司，其註冊辦事處地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心46樓，為一名獨立第三方，與本公司或本公司關連人士概無關連
「WRM」	指	永利渡假村(澳門)股份有限公司，根據澳門法例註冊成立的公司，為本公司的全資附屬公司
「%」	指	百分比



執行董事：

潘國宏先生(行政總裁)
陳志玲女士(董事會副主席及首席營運總裁)
高哲恒先生(總裁)

註冊辦事處：

P.O. Box 309
Ugland House Grand Cayman KY1-1104
Cayman Islands

非執行董事：

馬德承先生

澳門總部：

澳門外港填海區
仙德麗街

獨立非執行董事：

盛智文博士(董事會主席)
林健鋒先生
Bruce Rockowitz先生
蘇兆明先生
葉小偉女士

香港主要營業地點：

香港
皇后大道東183號
合和中心54樓

敬啟者：

重選董事
續聘本公司核數師
發行及購回股份的一般授權
就僱員股份擁有計劃發行股份的授權
股東週年大會通告

緒言

本通函旨在徵求閣下批准有關以下建議並向閣下提供有關該等建議的資料：(i)重選退任董事；(ii)續聘安永會計師事務所為本公司核數師；(iii)授予董事發行股份及購回股份之一般授權；及(iv)延長向董事授予與僱員股份擁有計劃有關的僱員股份擁有計劃授權。本公司將於2022年股東週年大會上尋求閣下批准該等建議。股東週年大會通告載於本通函第26至30頁。

* 僅供識別。

董事會函件

重選董事

根據細則第17.18條，高哲恒先生、盛智文博士及葉小偉女士將輪席告退董事一職。所有退任董事符合資格並願意於2022年股東週年大會上膺選連任。

根據上市規則附錄十四所載企業管治守則的守則條文第B.2.3條，現任獨立非執行董事盛智文博士任職本公司已超過九年，其繼續委任有待股東以獨立決議案形式批准。

儘管盛智文博士任職本公司已超過九年，但董事會及提名委員會認為，盛智文博士為具有誠信及獨立判斷力及個性的人士。具體而言，評估盛智文博士的獨立性時，董事會及提名委員會指出(i)香港聯交所在根據上市規則第3.13條所載以評估非執行董事的獨立性時將考慮的因素均不適用於盛智文博士；(ii)在擔任董事會主席及獨立非執行董事期間，盛智文博士參加董事會及本公司審核及風險委員會與提名委員會時就本公司事務提出公正意見及作出獨立判斷；(iii)盛智文博士並無參與本公司任何管理職能，亦無任何業務或其他關係或情況可嚴重干預其作出獨立判斷。此外，董事會及提名委員會已評估及審閱盛智文博士的獨立確認書。董事會及提名委員會認為，儘管盛智文博士的服務年期較長，但其仍維持獨立思維及為董事會提供寶貴的專長、知識、經驗、專業性、持續性及穩定性，而本集團更大大受惠於因其一般商業觸覺及對本集團業務之深入了解及經驗而作出的貢獻及灼見。因此，在提名委員會的建議下，董事會決定盛智文博士應於2022年股東週年大會上獲重選為獨立非執行董事。

經衡量本公司董事會成員的經驗、技巧和專長及整體的多元化情況，提名委員會建議重選上述董事會的退任董事，即高哲恒先生、盛智文博士及葉小偉女士。因此，董事會建議於2022年股東週年大會以個別決議案方式推舉上述各退任董事重選董事。

建議於2022年股東週年大會重選董事的詳情載於本通函附錄二。

續聘安永會計師事務所為本公司核數師

董事會建議續聘安永會計師事務所為本公司核數師，任期直至下屆股東週年大會結束時止。一份決議案亦將予提呈以授權董事會釐定核數師於該年度之薪酬。安永會計師事務所表示願意獲續聘為本公司於前述期間之核數師。

購回股份的一般授權

2022年股東週年大會上將提呈第5號普通決議案，以向董事授出購回授權，以讓彼等使本公司購回最多為於通過第5號普通決議案當日已發行股份總數10%的股份。購回授權將於下列時間屆滿(以最早者為準)：(i)本公司下屆股東週年大會結束時；(ii)開曼群島法例、細則或任何適用法例規定本公司須舉行下屆股東週年大會的期限屆滿時；及(iii)本決議案所述授權經由股東在股東大會上通過普通決議案撤銷或修訂之日。於最後實際可行日期，已發行股份數目為5,210,231,600股。按照本公司已發行股本於2022年股東週年大會當日維持不變之基準，董事將獲授權根據購回授權於購回授權生效期間購回最多521,023,160股股份，佔於2022年股東週年大會當日已發行股份總數之10%。

根據上市規則之規定，向股東寄發有關購回授權之說明函件載於本通函附錄一。該說明函件載有一切合理所需的資料，以供閣下就投票贊成或反對批准購回授權之普通決議案作出知情決定。

董事現時無意行使購回股份的一般授權。

發行股份的一般授權

2022年股東週年大會上將提呈第6號普通決議案，以向董事授出一般授權以配發、發行及以其他方式處理額外股份，數目最多為於通過第6號普通決議案當日已發行股份總數的20%。一般授權將於下列時間屆滿(以最早者為準)：(i)本公司下屆股東週年大會結束時；(ii)開曼群島法例、細則或任何適用法例規定本公司須舉行下屆股東週年大會的期限屆滿時；及(iii)本決議案所述授權經由股東在股東大會上通過普通決議案撤銷或修訂之日。於最後實際可行日期，已發行股份總數為5,210,231,600股。按照本公司已發行股本於2022年股東週年大會當日維持不變之基準，待行使一般授權後可發行的股份數目最多為1,042,046,320股，佔於2022年股東週年大會當日已發行股份總數之20%。

此外，待第5號普通決議案及第7號普通決議案獲批准後，第6號普通決議案所述的一般授權下的20%限額亦將加入本公司根據第5號普通決議案下的購回授權所購回的股份數目。

發行股份的一般授權的目的乃使董事能夠於有需要時發行額外股份。發行額外股份的一般授權的上限乃根據上市規則的規定而訂為20%。董事現時無意行使發行額外股份的一般授權。

就僱員股份擁有計劃發行股份的授權

本公司於2014年6月30日採納不時修訂的僱員股份擁有計劃。僱員股份擁有計劃並非購股權計劃，故不受上市規則第17章的條文所限。

僱員股份擁有計劃旨在透過股權、股息及對股份支付其他分派以及股份增值，為本集團與合資格人士建立共同利益，以鼓勵並挽留合資格人士為本集團的長遠增長及溢利作出貢獻。

根據股東於2021年5月27日通過的普通決議案，董事獲授予一項計劃授權，以於2021年5月27日起直至下列任何一項(以最早者為準)止期間：(i) 2022年股東週年大會結束時；(ii)開曼群島法例、細則或任何適用法例規定本公司須舉行2022年股東週年大會的期限屆滿時；及(iii)股東根據普通決議案授出的授權被撤銷或修訂之日，發行、配發、轉讓及以其他方式處理涉及僱員股份擁有計劃最多75,000,000股股份(於最後實際可行日期，佔本公司已發行股份總數的1.44%)。

於最後實際可行日期，根據僱員股份擁有計劃授予選定參與人士(該等人士於授出獎勵時為本集團僱員)且未被沒收的股份為34,838,809股股份，佔最後實際可行日期本公司已發行股份總數的0.67%。選定參與人士均非本公司關連人士或本公司關連人士的聯繫人。

2022年股東週年大會上將提呈第8號普通決議案，以延長僱員股份擁有計劃授權，以准許董事於相關期間(i)發行及配發根據僱員股份擁有計劃獲准授出的股份數目(即僱員股份擁有計劃上限75,000,000股股份)減根據僱員股份擁有計劃授予選定參與人士且未被沒收的股份(於最後實際可行日期為34,838,809股股份)，即於最後實際可行日期為40,161,191股股份(佔本公司於最後實際可行日期已發行股份總數的0.77%)；及(ii)安排轉讓及以其他方式處理根據僱員股份擁有計劃授出或於信託內持有的股份。

為免生疑，根據僱員股份擁有計劃授權已發行的任何股份將不會計入根據第6號普通決議案提呈的一般授權將予發行的股份(如有)。

有關僱員股份擁有計劃及僱員股份擁有計劃授權的進一步資料載於本通函附錄三。

於2022年股東週年大會的投票表決

於2022年股東週年大會的所有決議案(除會議主席秉誠決定容許純粹有關程序或行政事宜之決議案根據上市規則以舉手方式表決外)須根據上市規則第13.39(4)條及細則第14.6條以投票方式表決。

董事會函件

根據細則第15.1條，在任何類別股份當時附有投票的任何特別權利、特權或限制的規限下，各親身(或倘股東為公司，透過其正式授權代表)或透過受委代表出席的股東，於任何股東大會上均可就其於本公司股東名冊登記的每股股份享有一票投票權。倘認可結算所(或其代名人)委任超過一名受委代表，各受委代表毋須以相同方式全部投票。

本公司將於2022年股東週年大會後按照上市規則第13.39(5)條所載方式公佈投票表決的結果。

有權出席2022年股東週年大會並於會上投票的資格

為確定有權出席2022年股東週年大會並於會上投票的股東資格，本公司將於2022年5月23日至2022年5月26日(包括首尾兩日)暫停辦理股份登記手續，期間將不會進行任何股份過戶登記手續。為符合資格出席2022年股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票，最遲須於2022年5月20日下午四時三十分前送達本公司之香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖)。

將採取之行動

股東週年大會通告載於本通函第26至30頁。

本通函隨附2022年股東週年大會適用之代表委任表格。該代表委任表格亦於香港交易及結算所有限公司之網頁(<http://www.hkexnews.hk>)及本公司之網頁(<http://www.wynnmacaulimited.com>)刊發。無論閣下擬否出席2022年股東週年大會，務請閣下按印備之指示填妥代表委任表格。代表委任表格連同已簽署之授權書或其他授權文件(如有)或經公證人充分核證之該等授權書或授權文件副本，須盡快且在任何情況下最遲須於2022年5月24日下午十二時十五分(香港時間)前或(如為續會)於2022年股東週年大會續會既定舉行時間的48小時前(視乎情況而定)送抵本公司之香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17M樓)，方為有效。填妥並交回代表委任表格後，股東仍可親身出席2022年股東週年大會或其任何續會，並於會上投票。在此情況下，代表委任表格將被視為已撤回論。

推薦意見

董事相信，本通函所述建議(包括建議重選退任董事；續聘本公司核數師；向董事授出發行股份的一般授權及購回授權；及延長僱員股份擁有計劃的僱員股份擁有計劃授權)符合本公司及其股東的最佳利益。因此，董事建議全部股東投票贊成於2022年股東週年大會上提呈之全部決議案。

董事會函件

責任聲明

本通函(包括其細節)乃遵照上市規則刊載，旨在提供有關本公司的資料；本公司董事願就本通函的資料共同及個別地承擔全部責任。董事在作出一切合理查詢後確認就其所深知及確信，本通函所載資料在各重要方面均準確完備，並無誤導或欺詐成分，亦無遺漏任何其他事項致使其中任何陳述或本通函產生誤導。

此致

列位股東 台照

代表董事會
永利澳門有限公司
主席
盛智文博士

2022年4月25日

本附錄乃根據上市規則第10.06(1)(b)條之規定而提供的說明函件，以便向閣下提供合理的所需資料，藉以就是否投票贊成或反對關於批准購回授權之第5號普通決議案作出知情決定。

1. 股本

於最後實際可行日期，本公司已發行股本包括5,210,231,600股股份。於最後實際可行日期，(i)選定參與人士根據於2009年9月16日採納的本公司原有購股權計劃已獲授但未行使的購股權涉及10,563,400股股份，該原有購股權計劃已於2019年5月30日終止；(ii)而根據於2019年5月30日採納的本公司現有購股權計劃，選定參與人士已獲授但未行使的購股權涉及17,960,000股股份。截至最後實際可行日期已沒收400,000股購股權。

待股東週年大會通告所載關於授出購回授權之第5號普通決議案獲通過後，以及按照本公司已發行股本於2022年股東週年大會當日維持不變(即5,210,231,600股股份)之基準，董事將獲授權根據購回授權於購回授權生效期間購回最多521,023,160股股份，佔於2022年股東週年大會當日已發行股份總數之10%。

2. 購回股份之理由

董事相信，股東授出一般權力讓本公司在市場上購買本公司證券，乃符合本公司及股東之最佳利益。該等購買行動(視乎當時之市場情況及資金安排)可提高每股資產淨值及／或每股盈利，而且只會在董事相信此股份購買將對本公司及其股東有利之情況下作出。

董事現無意使本公司購回任何股份，彼等將僅於彼等認為購回符合本公司及其股東的最佳利益時行使購回授權。

3. 購回的資金來源

用作購回股份的資金將悉數來自本公司可運用之現金流、資金信貸或手頭現金，而且無論如何，此等資金必須在本公司組織章程大綱及細則、上市規則及開曼群島法例及／或任何其他適用法例(視乎情況而定)下合法可作為該用途之款項。

4. 購回之影響

董事認為，倘購回授權按現行市值獲全面行使，將可能對本公司之營運資金需求或資本負債水平(與本集團截至2021年12月31日止年度經審核綜合全年業績所披露之狀況比較)有重大不利影響。倘董事認為行使購回授權會對其認為不時適合本公司之本公司營運資金需求或資本負債水平造成重大不利影響，則董事不建議按此等程度行使購回授權。

5. 股份價格

股份於最後實際可行日期前十二個月各月於香港聯交所買賣之最高及最低價如下：

	股份價格 (每股)	
	最高價 港元	最低價 港元
2021年4月	15.780	14.540
2021年5月	15.020	12.540
2021年6月	14.000	12.000
2021年7月	12.520	9.660
2021年8月	10.100	7.680
2021年9月	9.960	5.800
2021年10月	7.480	6.310
2021年11月	8.470	6.660
2021年12月	6.900	5.360
2022年1月	7.800	6.030
2022年2月	7.780	6.590
2022年3月	6.870	4.230
自2022年4月1日起至最後實際可行日期止	5.870	5.000

6. 董事及核心關連人士出售股份之意向

董事或(在作出一切合理查詢後所深知)任何彼等各自之緊密聯繫人(定義見上市規則)現時概不擬於購回授權獲批准後，向本公司出售任何股份。

概無核心關連人士(定義見上市規則)知會本公司其現時擬向本公司出售股份，或倘行使購回授權，承諾不會如此。

7. 董事承諾

董事已向香港聯交所承諾，彼等將(在適用之情況下)根據上市規則及開曼群島(本公司註冊成立之司法權區)之適用法例行使購回授權。

8. 收購守則

倘某股東在本公司之投票權權益比例因本公司根據購回授權購回證券而增加，則就收購守則而言，該項增加將被視作收購事項處理。據此，一名股東或一組採取一致行動（定義見收購守則）之股東（取決於股東權益增加的程度）可因任何該增加而取得或鞏固本公司之控制權，並須按照收購守則第26條提出強制性收購建議。

董事並無獲悉任何因按購回授權購回股份而導致根據收購守則產生之任何後果。於最後實際可行日期，WM Cayman Holdings Limited I擁有3,750,000,000股股份的權益，佔本公司已發行股本總數約72%。倘董事悉數行使購回授權，WM Cayman Holdings Limited I持有本公司已發行股本的百分比將增加至約80%。據董事所深知及所信，不會因為該增加而產生根據收購守則第26條提出強制性收購建議的責任。

如一間公司在香港聯交所購回股份將導致公眾持股量少於該公司已發行股本的25%（或香港聯交所釐定的其他指定最低百分比），則上市規則禁止該公司進行購回股份。如於完成任何有關購回後將導致公眾持股量少於本公司已發行股本的25%（或香港聯交所釐定的其他指定最低百分比），則董事不擬按此等程度購回股份。

9. 於前六個月購回股份

於本通函日期前六個月，本公司概無購回其股份（不論於香港聯交所或以其他方式）。

於2022年股東週年大會上建議重選董事之詳情如下：

1. 高哲恒先生

高哲恒先生，62歲，自2016年及2009年起分別擔任永利澳門有限公司總裁及本公司執行董事的管理職務。他負責領導永利澳門及永利皇宮(本公司於澳門的兩個綜合度假村發展項目)的整體營運、業務與策略發展。

獲委任為總裁之前，高先生自2007年至2017年為永利渡假村(澳門)股份有限公司的總裁，此前為Wynn Resorts, Limited全球酒店營運部的總監。

在本公司任職期間，他首先以澳門半島的物業協助開拓永利澳門的發展及增長，然後在成為本公司總裁後承擔對路氹永利皇宮的額外責任。其首要任務是鞏固本公司作為市場領導者的聲譽，重點關注服務及產品的卓越品質以及本地管理人才的發展。

高先生在酒店業擁有逾40年經驗，曾任職於遍及亞洲、歐洲和美國的大型酒店及度假村。加入Wynn Resorts, Limited前，他曾服務於半島集團達十年，包括由2004年至2007年任旗艦酒店香港半島酒店的總經理及由1999年至2004年任曼谷半島酒店的總經理。他以往曾於新加坡文華東方酒店及麗思卡爾頓於美國的多個物業任職高級管理職位。

除上文披露者外，高先生於最後實際可行日期前三年概無擔任任何其他香港或海外公眾公司之任何其他董事職位，且與本公司任何董事、高級管理層成員、主要股東或控股股東概無其他關係。

高先生與本公司訂立為期三年的服務協議，惟須按細則中相關退任條款於本公司股東週年大會上輪席告退及膺選連任。根據高先生的服務協議條款，高先生享有每年100港元的袍金及可享有酌情花紅。高先生截至2021年12月31日止年度的酬金載於本公司2021年年度報告第184頁。

於最後實際可行日期，高先生概無於本公司的股份中擁有任何權益，而高先生於Wynn Resorts, Limited的普通股中擁有195,254股股份的權益。

除上文披露者外，並無有關高先生之其他事宜須根據上市規則第13.51(2)條第(h)段至第(v)段作出披露，亦無任何其他事宜及資料須知會股東或根據上市規則第13.51(2)條之任何規定作出披露。

2. 盛智文博士

盛智文博士，GBM、GBS、JP，73歲，於2018年2月7日獲委任為本公司非執行主席。盛博士自本公司成立以來一直出任本公司董事，亦自2009年9月16日起出任本公司非執行董事，並於獲委任為本公司非執行主席前曾為本公司副主席。自2014年3月29日起，盛博士成為本公司獨立非執行董事。他自2002年10月起至2012年12月期間亦為Wynn Resorts, Limited的非執行董事。盛博士於1975年創立The Colby International Group以採購及出口時裝至北美洲。於2000年年底，The Colby International Group與利豐有限公司合併。盛博士為蘭桂坊控股有限公司主席。他亦為泰國地產發展商Paradise Properties Group的擁有人。

盛博士為香港公益金名譽副會長，亦擔任天星小輪有限公司的董事。盛博士亦為盈科大衍地產發展有限公司的非執行董事和信和置業有限公司、尖沙咀置業集團有限公司、電視廣播有限公司(TVB)及復星旅遊文化集團的獨立非執行董事，上述公司均在香港聯交所上市。

在香港居住逾50年，盛博士積極參與政府服務以及社區活動。除自2003年7月至2014年6月擔任香港海洋公園(香港一間大型主題公園)主席以及現為名譽顧問外，盛博士為香港加拿大商會理事會成員。盛博士自2008年至2016年擔任西九文化區管理局董事局成員兼表演藝術委員會主席，且現為名譽顧問。於2014年9月，盛博士獲香港特別行政區前行政長官董建華先生邀請，擔任其團結香港基金的特別顧問，該基金致力於促進香港的長期及整體利益。於2015年6月，盛博士獲委任為香港機場管理局董事會成員。於2015年11月，盛博士獲委任加入阿里巴巴集團啟動的香港創業者基金董事會。

於2018年3月，盛博士獲香港特別行政區行政長官委任為香港特別行政區行政長官創新及策略發展顧問團成員，旨在就香港在全球及地區的策略定位和經濟發展方向向行政長官提供意見，以提高香港的競爭力和增長潛力。盛博士自2018年3月起擔任人力資源規劃委員會(HRPC)成員，該委員會為行政長官2017年施政報告中宣佈的新措施，由香港特別行政區政務司司長出任主席，旨在制定協調的人力資源策略，推動香港進一步發展高增值及多元經濟。

盛博士於2001年獲委任為香港太平紳士，並於2004年及2011年分別獲頒金紫荊星章及大紫荊勳章。2008年，盛博士榮獲香港商業獎授予年度商業成就獎。他於2012年獲頒香港城市大學及香港科技大學工商管理榮譽博士學位。盛博士於2019年11月獲頒香港公開大學(現稱香港都會大學)工商管理榮譽博士學位。

除上文披露者外，盛博士於最後實際可行日期前三年概無擔任任何其他其證券於香港或海外任何證券市場上市之公眾公司之任何董事職位，且與本公司任何董事、高級管理層成員、主要股東或控股股東概無其他關係。

盛博士與本公司訂立為期兩年的委任函，惟須按細則中相關退任條款於本公司股東週年大會上輪席告退及膺選連任。根據盛博士委任函之條款，盛博士享有每年700,000港元的固定薪金及可享有酌情花紅。作為本公司審核及風險委員會與提名委員會的成員，盛博士亦享有每年375,000港元的報酬。盛博士截至2021年12月31日止年度的酬金載於本公司2021年年度報告第184頁。

於最後實際可行日期，盛博士擁有本公司662,800股股份以及10,737,200股股份的購股權。

盛博士自2014年6月22日至2021年6月28日期間擔任香港聯交所上市公司利標品牌有限公司(股份代號：787)的獨立非執行董事。於2021年11月5日(大西洋夏令時間)，百慕達法院命令利標品牌有限公司根據百慕達1981年公司法清盤，並委任權力並無限制的臨時清盤人。有關詳情請參閱本公司日期為2021年11月9日的公告。

除上文披露者外，並無有關盛博士之其他事宜須根據上市規則第13.51(2)條第(h)段至第(v)段作出披露，亦無任何其他事宜及資料須知會股東或根據上市規則第13.51(2)條之任何規定作出披露。

3. 葉小偉女士

葉小偉女士，64歲，獲委任為本公司的獨立非執行董事，自2019年4月1日起生效。葉女士曾獲委任為Rimon Law的合夥人，自2020年9月3日起生效，彼於2022年3月6日在Rimon Law離職後獲委任為Qualcomm Incorporated政府事務高級副總裁，自2022年3月7日起生效。葉女士於2014年至2018年為摩根路路斯律師事務所(一間國際律師事務所)北京辦公室的管理合夥人，而在美國斌瀚律師事務所與摩根路路斯律師事務所合併前，葉女士於2011年至2014年亦為美國斌瀚律師事務所北京辦公室的聯合管理合夥人。

葉女士在亞洲擁有超過20年經驗，代表中國大型企業、金融機構和投資基金處理海外投資、項目融資，以及首次公開上市和發行相關的業務。葉女士亦代表跨國企業處理中國的投資及監管事宜。於2011年之前，葉女士分別曾於2003年至2004年出任安理國際律師事務所的駐中國合夥人，以及於2004年至2011年出任眾達國際法律事務所的駐中國合夥人，彼於1995年至2003年亦為謝爾曼·思特靈律師事務所(Shearman & Sterling)北京辦公室的資深律師。

葉女士擁有美國哥倫比亞特區的法律執業資格，於2004年至2018年亦為中國美國商會會員。葉女士於1983年畢業於美國喬治城大學，取得文學士學位，亦於1988年取得美國喬治城大學法學中心的法學博士學位。葉女士的前度姓名和曾用名為葉小璋。

除上文披露者外，葉女士於最後實際可行日期前三年概無擔任任何其他其證券於香港或海外任何證券市場上市之公眾公司之任何董事職位，且與本公司任何董事、高級管理層成員、主要股東或控股股東概無其他關係。

葉女士與本公司訂立為期兩年的委任函，惟須按細則中相關退任條款於本公司股東週年大會上輪席告退及膺選連任。根據葉女士的委任函條款，葉女士享有每年700,000港元的固定薪金及可享有酌情花紅。作為本公司提名委員會的成員，葉女士亦享有每年150,000港元的報酬。葉女士截至2021年12月31日止年度的酬金載於本公司2021年年度報告第184頁。

於最後實際可行日期，葉女士擁有3,074,000股股份的購股權。

除上文披露者外，並無有關葉女士之其他事宜須根據上市規則第13.51(2)條第(h)段至第(v)段作出披露，亦無任何其他事宜及資料須知會股東或根據上市規則第13.51(2)條之任何規定作出披露。

僱員股份擁有計劃及僱員股份擁有計劃授權

待第8號普通決議案通過後，延長僱員股份擁有計劃授權：准許董事於相關期間(i)發行及配發根據僱員股份擁有計劃獲准授出的股份數目(即僱員股份擁有計劃上限75,000,000股股份)減選定參與人士根據僱員股份擁有計劃獲授且並無被沒收的股份(於最後實際可行日期為34,838,809股股份)，於最後實際可行日期為40,161,191股股份(佔本公司於最後實際可行日期已發行股份總數的0.77%)；及(ii)安排轉讓及以其他方式處理根據僱員股份擁有計劃授出或於信託內持有的股份。

僱員股份擁有計劃的主要條款概述如下：

1. 僱員股份擁有計劃的目的

僱員股份擁有計劃旨在透過股權、股息及對股份支付其他分派以及股份增值，為本集團與合資格人士建立共同利益，以鼓勵並挽留合資格人士為本集團的長遠增長及溢利作出貢獻。

2. 獎勵

僱員持股獎勵賦予選定參與人士有條件權利，可於歸屬獎勵股份時獲得獎勵股份或(倘董事會全權酌情決定，選定參與人士獲授股份形式的僱員持股獎勵並不可行)出售獎勵股份的等值現金。僱員持股獎勵包括自僱員持股獎勵授出當日起至僱員持股獎勵歸屬日期止該等股份的股息的所有現金收入。

3. 合資格人士

屬本集團任何成員公司的僱員或高級職員的任何個別人士(本公司關連人士或本公司關連人士的聯繫人除外)均合資格獲授僱員持股獎勵。然而，於其所居住地方根據僱員股份擁有計劃之僱員持股獎勵的授出、接納或歸屬不獲當地法例及規例允許，或董事會認為於當地遵守適用法例及規例不計及此個別人士屬必要或合宜的個別人士不具備參與僱員股份擁有計劃的資格。

4. 授出獎勵

a. 授出

董事會可不時於僱員股份擁有計劃的期限內透過獎勵函件全權酌情向選定參與人士授出僱員持股獎勵。獎勵函件將訂明授出日期、僱員持股獎勵涉及的獎勵股份數目、歸屬準則及條件、獎勵歸屬日期，以及董事會可能認為必要的其他詳情。

b. 授出限制及授出時間

於以下任何情況下，董事會不得向任何選定參與人士授出任何獎勵股份：

- (a) 未獲任何適用監管機構授予必要批准；
- (b) 本集團任何成員公司將須根據適用證券法例、規則或規例就有關僱員持股獎勵或僱員股份擁有計劃刊發招股章程或其他發售文件，除非董事會另有決定；
- (c) 有關僱員持股獎勵會導致本集團任何成員公司或其董事違反任何司法權區的任何適用證券法例、規則或規例；
- (d) 授出僱員持股獎勵會導致違反僱員股份擁有計劃上限(定義見下文)或導致本公司發行超出股東批准的僱員股份擁有計劃授權的允許數額的股份；
- (e) 任何董事擁有關於本公司未公開的內幕消息的情況下，或根據上市規則及所有適用法例、規則或規例的任何守則或規定不時禁止董事進行買賣交易的情況下；
- (f) 緊接年度業績刊發日期前60日期間內或自相關財政年度結算日起至業績刊發日期止期間(以較短者為準)；及
- (g) 緊接半年度業績刊發日期前30日期間內或自相關半年度期間結算日起至業績刊發日期止期間(以較短者為準)。

5. 將予授出的股份數目上限

根據僱員股份擁有計劃授出的所有股份總數(不包括根據僱員股份擁有計劃沒收的獎勵股份)不得超過75,000,000股股份(佔本公司於最後實際可行日期已發行股份總數的1.44%)(「僱員股份擁有計劃上限」)。一名選定參與人士根據僱員股份擁有計劃獲授未歸屬獎勵股份總數不得超過不時已發行股份總數的0.5%。

6. 僱員股份擁有計劃授權

倘僱員股份擁有計劃上限隨後透過改變僱員股份擁有計劃的方式增加及本公司須發行及配發新股份以滿足任何超出股東先前批准的僱員持股獎勵的數目，則本公司須於股東大會上提呈而股東須考慮及酌情通過一項普通決議案，批准註明下列各項的授權：

- (a) 就此可能發行的最高新股份數目；及
- (b) 董事會有權發行、配發、安排轉讓及以其他方式處理與僱員股份擁有計劃有關的股份。

授權將自授出授權之普通決議案獲通過之時起直至下列最早發生者止期間一直有效：

- (a) 本公司下屆股東週年大會結束時；
- (b) 任何適用法例或細則規定本公司須舉行本公司下屆股東週年大會的期限屆滿時；及
- (c) 有關授權經由股東在股東大會上通過普通決議案修訂或撤銷。

7. 獎勵所附權利

選定參與人士並無擁有僱員持股獎勵下的任何獎勵股份的任何或然權益，除非及直至有關獎勵股份實際轉讓予選定參與人士為止，彼亦無任何現金或非現金收入權利，直至獎勵股份及相關收入歸屬為止。此外，選定參與人士及受託人不得就未歸屬獎勵股份或任何已退還股份行使任何投票權。

8. 股份所附權利

因任何僱員持股獎勵轉讓予選定參與人士的任何獎勵股份，須遵守細則的所有條文並與於相關日期的已發行繳足股份組成同一類別。

9. 向受託人發行股份及受託人購買股份

本公司將在合理可行的情況下盡快，並在任何情況下須不遲於自授出日期起計30個營業日內向受託人發行及配發有關數目的股份及／或向信託劃撥必要資金及指示受託人按當時市價於市場上購買有關數目的股份，以滿足僱員持股獎勵。本公司亦可指示受託人運用受託人就僱員股份擁有計劃持有的任何已退還股份，以滿足任何已授出的僱員持股獎勵。

10. 出讓獎勵

根據僱員股份擁有計劃授出惟尚未歸屬的任何獎勵股份歸選定參與人士所有，且不得出讓或轉讓，而選定參與人士不得就任何僱員持股獎勵以任何方式出售、轉讓、質押、按揭、設保或以任何其他人士為受益人設立任何權益或訂立任何協議以進行上述各項行為。

11. 歸屬獎勵

董事會可於僱員股份擁有計劃生效期間不時根據僱員股份擁有計劃規則並遵守所有適用法例釐定歸屬僱員持股獎勵的有關歸屬準則及條件或期間。

在受託人與董事會於任何獎勵歸屬日期前不時協定的一段合理時間內，董事會將向相關選定參與人士寄發歸屬通知，當中註明信託中的獎勵股份從信託轉讓及讓與予選定參與人士的數目。待接獲歸屬通知及董事會通知後，受託人將按董事會決定的方式向相關選定參與人士轉讓及讓與相關獎勵股份。

倘董事會全權酌情決定，選定參與人士獲授股份形式的僱員持股獎勵並不可行，則董事會將指示及安排受託人(於董事會釐定選定參與人士獲授股份形式的僱員持股獎勵並不可行之日起計14個營業日內)在市場上按現行市價出售有關選定參與人士就此而歸屬的獎勵股份數目，並按照歸屬通知所載股份的實際售價以現金向選定參與人士支付因有關出售而產生的所得款項。

倘本公司因收購要約、合併或本公司通過計劃進行私有化而出現控制權變動，則所有獎勵歸屬日期預定為有關要約、合併或私有化成為無條件之日起計12個月內的未歸屬獎勵股份將改為於有關要約、合併或私有化成為無條件當日歸屬，而所有其他尚未歸屬獎勵股份的歸屬時間將不會出現變動。

12. 合併、分拆、紅股發行及其他分派

倘本公司進行股份分拆或合併，則已授出而尚未歸屬獎勵股份的數目將會作出相應變動，惟有關調整須按董事會釐定為公平合理的方式作出，以避免攤薄或擴大根據僱員股份擁有計劃預期給予選定參與人士的利益或潛在利益。所有就選定參與人士的獎勵股份進行的有關合併或分拆所產生的全部零碎股份(如有)須視作已退還股份，且不應於相關獎勵歸屬日期轉讓予相關選定參與人士。受託人須根據僱員股份擁有計劃規則條文以僱員股份擁有計劃為目的使用持有的已退還股份。

倘本公司透過溢利或儲備(包括股份溢價賬)撥充資本向股份持有人發行入賬列作繳足的股份，則受託人所持有任何獎勵股份所佔股份將被視為有關獎勵股份的增加，並由受託人持有，猶如該等股份為受託人據此購買的獎勵股份，而所有有關原有獎勵股份的條文將適用於有關額外股份。

倘因任何非現金分派或其他並無於上文提及的事件，董事會認為就尚未歸屬的僱員持股獎勵作出調整屬公平合理，則須就各選定參與人士的未歸屬獎勵股份數目作出董事會認為屬公平合理的調整，以避免攤薄或擴大根據僱員股份擁有計劃預期給予選定參與人士的利益或潛在利益。本公司須提供可能所需的有關資金或就使用已退還股份或信託基金的有關指示，以便受託人在市場上按現行市價購買股份以滿足額外僱員持股獎勵。

13. 獎勵失效

除非經董事會全權酌情決定，否則於下列情況下，授予選定參與人士的未歸屬獎勵股份及相關收入將被沒收：

- (a) 選定參與人士辭任本集團職務；
- (b) 選定參與人士因行為失當或其他原因而根據法例或相關僱傭或委聘合約終止受聘或提早終止與本集團訂立之委聘合約；
- (c) 選定參與人士早於彼與本集團訂立的僱傭條款所註明的正常退休年齡退休；
- (d) 選定參與人士於彼與本集團訂立的僱傭條款所註明的正常退休年齡退休；
- (e) 選定參與人士因裁員而終止受聘或終止與本集團訂立之委聘合約；

- (f) 選定參與人士受聘或根據合約受聘之本集團任何成員公司清盤；
- (g) 選定參與人士身故；及
- (h) 選定參與人士因身體或精神永久傷殘而終止受聘或終止與本集團訂立之委聘合約。

14. 修訂僱員股份擁有計劃

僱員股份擁有計劃可經由董事會決議案於任何方面(僱員股份擁有計劃上限除外)作出修訂，惟除非僱員股份擁有計劃規則另有規定，否則有關修訂不得對任何選定參與人士的任何現有權利構成不利影響，惟下列情況除外：

- (a) 取得佔當日受託人所持全部獎勵股份面值四分之三的選定參與人士的書面同意；或
- (b) 經佔當日受託人所持全部獎勵股份面值四分之三的選定參與人士於會議上通過特別決議案批准。

15. 終止

僱員股份擁有計劃將於下列較早日期終止：

- (a) 僱員股份擁有計劃採納日期的十週年，惟於僱員股份擁有計劃屆滿前根據僱員股份擁有計劃授出任何未歸屬獎勵股份以使用有關獎勵股份的歸屬生效或根據僱員股份擁有計劃條文進行其他所需事宜者除外；及
- (b) 董事會釐定的有關提前終止日期，惟有關終止不得影響任何選定參與人士在僱員股份擁有計劃規則下的任何現有權利，為免生疑，本15(b)段所述選定參與人士的現有權利變動純粹指已授予選定參與人士的獎勵股份所涉及的權利的任何變動。

16. 管理僱員股份擁有計劃

董事會有權管理僱員股份擁有計劃，包括有權解釋及詮釋僱員股份擁有計劃的規則、根據僱員股份擁有計劃及信託契約(如適用)授出僱員持股獎勵的條款。董事會可授權董事會的委員會或董事會全權酌情認為合適的其他人士管理僱員股份擁有計劃。董事會亦可在其認為適當的情況下委任一名或多名獨立第三方訂約方協助管理僱員股份擁有計劃及授出管理僱員股份擁有計劃的有關權力及／或職權。

17. 僱員持股獎勵變動

下表載列所示日期僱員持股獎勵涉及的股份變動：

計劃狀態	於2020年 12月31日	於2021年 12月31日	於最後實際 可行日期
已歸屬股份 ⁽¹⁾	13,830,835股股份	19,880,693股股份	21,760,717股股份
受託人所持未歸屬股份 (不包括已退還股份)	8,296,965股股份	10,024,737股股份	13,078,092股股份
受託人所持可予未來授出的 已退還股份	—	1,165,370股股份	331,991股股份
上述股份總數 ⁽²⁾	22,127,800股股份	31,070,800股股份	35,170,800股股份

附註：

1. 已歸屬股份屬於已授出獎勵的受益人，並非由受託人以其受託人身份而持有。
2. 本公司新發行股份與受託人就僱員股份擁有計劃獲授的獎勵而購買的股份總和。

股東週年大會通告



股東週年大會通告

茲通告永利澳門有限公司(「本公司」)謹訂於2022年5月26日(星期四)下午十二時十五分假座澳門特別行政區路氹體育館大馬路永利皇宮的永利皇宮會議廳舉行股東週年大會(「2022年股東週年大會」)，藉以處理下列事項：

普通事項

1. 省覽及採納截至2021年12月31日止年度本公司及其附屬公司之經審核綜合財務報表以及本公司董事及核數師報告。
2. 重選以下建議董事：
 - (a) 重選高哲恒先生為本公司執行董事；
 - (b) 重選盛智文博士為本公司獨立非執行董事；及
 - (c) 重選葉小偉女士為本公司獨立非執行董事。
3. 授權本公司董事會釐定各董事之酬金。
4. 重新委任安永會計師事務所為本公司核數師並授權本公司董事會釐定核數師之來年酬金。

* 僅供識別

股東週年大會通告

特別事項

作為特別事項，考慮並酌情通過（不論修訂與否）下列決議案為普通決議案：

股份購回授權

5. 「動議：

(a) 授予本公司董事一般無條件授權，於相關期間（定義見下文(b)段）行使本公司一切權力，以購買其於香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）或本公司證券可能於此上市的並經香港證券及期貨事務監察委員會及香港聯交所就此認可的任何其他證券交易所上市的股份，惟根據此授權可能購買的本公司股份總數不得超過本決議案獲得通過當日本公司已發行股份總數的10%，而上述授權須受此規限；及

(b) 就本決議案而言：

「相關期間」指本決議案獲通過之時起直至下列任何一項（以最早者為準）止期間：

(i) 本公司下屆股東週年大會結束時；

(ii) 開曼群島法例、本公司的組織章程細則或任何適用法例規定本公司須舉行下屆股東週年大會的期限屆滿當日；及

(iii) 本決議案所述授權經由本公司股東在股東大會上通過普通決議案撤銷或修訂之日。」

股份發行授權

6. 「動議：

(a) 根據下文(c)段，授予本公司董事一般無條件授權，於相關期間（定義見下文(d)段）行使本公司一切權力，以配發、發行及處理額外股份或可換股證券並作出或授出將須或可能須行使該等權力的要約、協議或購股權（包括但不限於認股權證、債券及可換股債券）；

(b) 上文(a)段所載的授權將授權本公司董事於相關期間作出或授出將須或可能須於相關期間結束後行使該等權力的要約、協議及／或購股權；

股東週年大會通告

- (c) 上文(a)段所載已配發或已同意有條件或無條件予以配發及發行的本公司股份總數，惟根據：
- (i) 供股(定義見下文(d)段)；
 - (ii) 行使本公司可能配發及發行的任何認股權證或不時可兌換為本公司股份的任何證券所附的任何購股或換股權；
 - (iii) 根據行使本公司購股權計劃可能授予的任何購股權；
 - (iv) 根據本公司組織章程細則配發及發行股份代替本公司股份的全部或部分股息的任何以股代息或類似安排；或
 - (v) 於股東大會上本公司股東授予的特別授權，不得超過本決議案獲得通過當日本公司已發行股份總數的20%，而上述授權須受此規限；及
- (d) 就本決議案而言：

「**相關期間**」指本決議案獲通過之時起直至下列任何一項(以最早者為準)止期間：

- (i) 本公司下屆股東週年大會結束時；
- (ii) 開曼群島法例、本公司的組織章程細則或任何適用法例規定本公司須舉行下屆股東週年大會的期限屆滿當日；及
- (iii) 本決議案所述授權經由股東在股東大會上通過普通決議案撤銷或修訂之日。

「**供股**」指本公司向本公司全體股東(任何居住於未有登記發售文件或遵照任何法律或法規規定或當地法律特定手續之情況下要約股份將為或可能不合法或不可行之地方的股東除外)及(在適當情況下)於固定記錄日期有資格接納要約的本公司其他股本證券持有人提出要約，按其當時所持有的本公司股份或其他股本證券的比例(惟本公司董事可就零碎權益或在顧及適用於本公司的任何地區之法例的任何限制或責任或當地任何認可監管機構或任何證券交易所之規定的情況下作出彼等認為必要或合宜的豁免或其他安排)配發或發行本公司股份或其他將會或可能須配發和發行股份的本公司證券。」

股東週年大會通告

7. 「動議在召開本大會通告(「通告」)內第5項及第6項所載決議案獲通過的情況下，載於通告第6項決議案所指一般授權，加入根據一般授權可能配發及發行或董事同意有條件或無條件配發及發行股份總數，即本公司根據載於通告第5項決議案所指授權購買的股份總數，惟該等數額不得超過於本決議案通過當日本公司已發行股份總數的10%。」

僱員股份擁有計劃授權

8. 「動議：

- (a) 根據本決議案(b)分段，授予本公司董事一項授權，以於相關期間(定義見下文(c)段)內行使本公司所有權力，以發行及配發根據本公司於2014年6月30日採納的本公司僱員股份擁有計劃(「僱員股份擁有計劃」)(經不時修訂)獲准授出的本公司股份數目減根據僱員股份擁有計劃授予選定參與人士且未被沒收的股份數目，並安排轉讓及以其他方式處理根據僱員股份擁有計劃授出或以信託方式為僱員股份擁有計劃用途而持有的本公司股份；
- (b) 根據僱員股份擁有計劃授出的所有獎勵涉及的股份總數不得超過75,000,000股本公司股份；及
- (c) 就本決議案而言：

「相關期間」指本決議案獲通過之時起直至下列任何一項(以最早者為準)止期間：

- (i) 本公司下屆股東週年大會結束時；
- (ii) 開曼群島法例、本公司的組織章程細則或任何適用法例規定本公司須舉行下屆股東週年大會的期限屆滿當日；及
- (iii) 本決議案所述授權經由本公司股東在股東大會上通過普通決議案撤銷或修訂之日。」

承董事會命
永利澳門有限公司
主席
盛智文博士

香港，2022年4月25日

股東週年大會通告

附註：

- (1) 於2022年股東週年大會的所有決議案(除會議主席秉誠決定容許純粹有關程序或行政事宜之決議案根據上市規則以舉手方式表決外)須根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)及本公司組織章程細則以投票方式表決，而投票結果將根據上市規則於香港交易及結算所有限公司及本公司網站公佈。
- (2) 任何有權出席2022年股東週年大會並於會上投票的本公司股東，均可委任超過一名受委代表，代其出席大會及投票。受委代表毋須為本公司股東。如所委任受委代表超過一名，則須註明每名所委任受委代表所代表的股份數目及類別。
- (3) 代表委任表格連同已簽署之授權書或其他授權文件(如有)或經公證人簽署證明之該授權書或授權文件副本，最遲須於2022年5月24日下午十二時十五分(香港時間)前或於2022年股東週年大會任何續會既定舉行時間的48小時前(視乎情況而定)送抵本公司之香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17M樓)，方為有效。交回代表委任表格後，本公司股東仍可親身出席大會並於會上投票。在此情況下，委任受委代表之文據將被視為已撤回論。
- (4) 若為本公司聯名股份持有人，本公司只接納由排名首位的聯名持有人親身或委任受委代表的投票，其他聯名持有人的投票一律不獲接納。就此而言，排名先後乃根據本公司股東名冊內有關股份所涉及的該等人士之排名次序而定。
- (5) 為確定有權出席2022年股東週年大會並於會上投票的本公司股東資格，本公司將於2022年5月23日至2022年5月26日(包括首尾兩日)暫停辦理股份登記手續，期間將不會進行任何股份過戶登記手續。為符合資格出席2022年股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票，最遲須於2022年5月20日下午四時三十分前送達本公司之香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖)，方為有效。
- (6) 載有關於上述通告所載第2至8項進一步詳情的通函，將連同本通告一併寄發予本公司全體股東。

於本通告日期，董事會成員包括執行董事潘國宏及高哲恒；執行董事及副主席陳志玲；非執行董事馬德承；獨立非執行董事及主席盛智文；及獨立非執行董事林健鋒、Bruce Rockowitz、蘇兆明及葉小偉。

重要提示

由於新冠病毒(COVID-19)疫情持續，股東可以考慮填妥並交回本文件所附委任表格以委任大會主席作為決議案的投票代表，毋須親臨會議，以避免大量人群聚集。為保障閣下及其他與會者，親臨會議的股東須佩戴手術口罩，在進入會場之前亦須量度體溫，並且保持座位之間的距離。

任何股東如有發熱或其他不適，或進入會場而不遵守上述預防措施，本公司有權拒絕任何股東參與會議。視乎COVID-19的發展情況，本公司或會發出短期通知而變更或採取更多預防措施。當有最新消息，本公司會另行公佈。